



N ° 005 - ANO 02 - MARÇO DE 2008

É NOTÍCIA!

PALAVRA DO PRESIDENTE



"Diretores (a), técnicos (a) e amigos (a), Encerramos 2007 com um saldo muito positivo: ampliamos as atividades da FEBRAEDA, consolidamos laços de amizade e colaboração, trouxemos novos filiados para nossa casa. Com o espírito renovado pelos resultados dos trabalhos, iniciamos 2008 com muita energia. Tenho certeza que nossas próximas iniciativas serão coroadas de sucesso e beneficiarão todas as entidades engajadas em nosso movimento. Vamos arregaçar as mangas!! Nosso trabalho é justo e começa a receber o reconhecimento há tanto merecido!"

Guilherme Teodoro Mendes

No dia 01 de dezembro de 2007, na sede do CAAP Ipiranga, aconteceu a Assembléia Extraordinária da FEBRAEDA e a última Reunião da Diretoria do exercício.

Na Assembléia, foi feita a recomposição dos cargos da Diretoria Administrativa, quando o outrora secretário José Gomara Sobrinho assumiu a 1ª Tesouraria na vaga deixada pelo querido Plácido Quinzane.

Como 1º Secretário, assumiu a função o Diretor José Eustáquio Lemos e na 2ª Secretaria temos hoje o professor Agenor da Silva.

Após breve avaliação das atividades realizadas no ano, foram realizados elogios às iniciativas de divulgação - site e boletins informativos - bem como as Reuniões e Encontros de Dirigentes e Técnicos realizados com sucesso nas cidades de Socorro, Valinhos e Araras.

A meta para o exercício 2008 é concretizar dois Encontros Nacionais, sendo o primeiro sediado no CAMP Cubatão.



A Assessora Parlamentar Dora Silvia Cunha Bueno apresentou a lista das entidades cujos processos de inscrição/renovação tem acompanhado no CNAS para conhecimento e verificação do Presidente Guilherme Teodoro e ao Vice-Presidente Fernando Leite.

Parceria com SERT - SECRETÁRIA DO EMPREGO E DAS RELAÇÕES DO TRABALHO DO ESTADO DE SÃO PAULO

Em setembro de 2007, a FEBRAEDA foi chamada para reunião na SERT-SP. Participaram desse encontro, o Presidente Guilherme Teodoro Mendes o Diretor Jurídico Moisés Iavelberg, o Conselheiro Admir Mantovani e a Assessora Técnica Regina Maria Sartório. Na oportunidade, o Secretário Guilherme Afif Domingos junto com o Secretário de SEADS - Secretaria Estadual de Assistência Social Rogério Amato, solicitaram à federação um estudo e uma proposta de programa de aprendizagem profissional mais “enxuto” - tanto em termos de carga horária do núcleo teórico de formação quanto em custos do atendimento.

No final de 2007, entregamos a proposta “PROGRAMA NOVO APRENDIZ - FEBRAEDA” onde ficou acertada a realização de um projeto piloto em 2008 em duas unidades/filiados da federação: na capital, no CAAP Ipiranga, e no interior, na AEHDA Araras.

Aguardamos o parecer da SERT- SP sobre as alterações indicadas pela nossa diretoria em fevereiro-março 2008 sobre o “Termo de Referência e Parceria” proposto pela Secretaria de Estado - modelo entregue aos dirigentes presentes em nossa assembléia anterior.

Concretizada ou não a parceria neste exercício, temos a certeza de ter apresentado a SERT uma proposta de trabalho séria e que poderá servir de modelo para o atendimento de inúmeros jovens em nosso Estado.

A síntese do “Programa Novo Aprendiz FEBRAEDA” fica à disposição para consulta na sede da federação - para maiores detalhes sobre o projeto piloto, faça contato com nossa Assessora Técnica Regina Sartório.

PORTARIA Nº 615 - MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO

A Portaria do MTE-Ministério do Trabalho e Emprego nº 615 que foi publicada no DOU 14/12/2007, estabelece a criação do Cadastro Nacional de Aprendizagem, destinado à inscrição das entidades qualificadas em formação técnico-profissional metódica, relacionadas no artigo 8º do decreto 5.598/2005. O referido cadastro busca promover a qualidade técnico-profissional dos programas e cursos de aprendizagem, em particular a sua qualidade pedagógica e efetividade social.

Esta Portaria está sendo estudada pelo nosso Jurídico e, considerando que se assinala nessa a necessidade de registro dos programas de formação junto ao MEC, iniciamos contatos com esse Ministério para conhecer os procedimentos para encaminhamento e aprovação.

Acreditamos que essa iniciativa venha de encontro ao movimento que vimos sentindo por parte do MTE,principalmenté em São Paulo, no intuito de retomar o controle dos programas de aprendizagem, visto que desde 2001 a competência de aprovação e controle das ações das entidades passou para os Conselhos Municipais dos Direitos da Criança e do Adolescente .

Realizamos contato com a Secretaria de Políticas Públicas de Emprego em Brasília e o cadastro parece ser tranqüilo. Vamos providenciar e acompanhar as notícias no site do MTE.

[Número de aprendizes contratados cresce 48%, segundo governo - 12/02/2008](#)

Levantamento divulgado pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) apontou um crescimento de quase 50% no número de jovens contratados como aprendizes por empresas em todo o Brasil. O aumento se deu em todas as unidades da Federação, excetuando-se a Paraíba, que baixou de 638, para 572.

Os dados se referem à variação entre os meses de setembro e dezembro de 2007. Ao todo 167.634 jovens brasileiros trabalham nesse regime, um ingresso de mais de 54 mil estudantes em menos de quatro meses (em setembro, o número era de aproximadamente 113 mil).

Quem lidera o ranking de contratações é São Paulo, que passou de 38.733 para 58.336 estudantes empregados (aumento de 50%). Os paulistas são seguidos pelos fluminenses que, com pouco mais de 11mil, chegam hoje ao número de 15.648 (mais 35%). No entanto, a região que mais se destaca (pelo crescimento exponencial e não pelo número total de jovens) é Goiás, cujo aumento foi o maior registrado: 79%. Em um trimestre o Estado passou de 6.776 para 12.134 aprendizes.

[Placar do aprendiz](#)

Os dados enviados pelo Ministério do Trabalho e Emprego são veiculados pelo Placar do Aprendiz, uma iniciativa em prol da empregabilidade de adolescentes. Criado pela ONG Atletas pela Cidadania, em parceria com o Instituto Ethos, o GIFE e o TEM, o placar foi lançado em novembro do ano passado, com o objetivo de dar visibilidade às empresas que cumprem a legislação e contratam jovens (de 15 a 24 anos) sem experiência, como aprendizes. A abertura de postos para essa faixa etária é obrigatória para empresas com mais de 100 funcionários, em percentuais que variam de 5% a 15% do número de colaboradores efetivos.

Na avaliação dos parceiros do Placar, mesmo com o aumento, 167.634 jovens contratados como aprendizes representam apenas 14% das ambições da iniciativa e ainda menos sobre o potencial de contratação do setor privado. Um estudo do Banco Mundial (“A Juventude em risco no Brasil”), avalia que o país perderá cerca de R\$320 milhões nos próximos dez anos se não investir nesse segmento da população. O mesmo levantamento mostrou também que os benefícios perdidos, decorrentes da baixa escolarização desse público, são de 755 milhões para cada geração (com base apenas no abandono escolar de 14% do alunado, de acordo com o Censo da Educação do Ministério da Educação). E há dados piores: enquanto os investimentos do governo na juventude não chegam a 1%, cerca de 50% da população desempregada é composta por jovens. Destes, 90% são de famílias com renda per capita inferior a dois salários mínimos. Estima-se também que os rendimentos anuais perdidos com taxas de desemprego excepcionalmente altas entre jovens de 16 a 24 anos estão entre 641 milhões e 1,2 bilhão de reais.

”Empresas que trabalham de forma responsável são minoria. Nossa realidade mostra que o país não vai dar certo. Sem colocar o jovem como prioridade absoluta, qualquer alternativa para uma sociedade melhor é balela”, argumentou o presidente do Conselho Deliberativo do Instituto Ethos e membro do Conselho do Pacto Global da ONU, Oded Grajew.

Segundo ele, países desenvolvidos só deram certo porque concentraram esforços em crianças e adolescentes em todas as áreas (educação, saúde, segurança, infra-estrutura etc). “O número de jovens aprendizes não chega a 10% do potencial. Quanto custaria para o setor privado cumprir o máximo? O empresariado não sabe como esse investimento pode impactar nos negócios, na sociedade. Mas, com certeza, será um retorno muito maior”, crê Grajew.

Fonte: Gife



No próximo dia 17 de abril será realizada em Brasília a Assembléia para a **eleição** dos representantes da sociedade civil para comporem o **CNAS - Conselho Nacional de Assistência Social**.

A **CEBRAF** - Confederação Brasileira de Fundações estará participando da eleição como candidata no segmento de Entidades ou Organizações de Assistência Social, e nossa Assessora Parlamentar Dora Silvia Cunha Bueno está inscrita como sua representante nesse pleito.

Realizamos vários contatos no intuito de apoiar nossa amiga e colaboradora, destacando o excelente trabalho que essa vem prestando voluntariamente às nossas entidades. Votos de sucesso!

[CNAS - O que é e como está programado o processo eleitoral 2008:](#)

O **Conselho Nacional de Assistência Social - CNAS** é composto por representantes do governo e da sociedade civil - 9 titulares e 9 suplentes respectivamente, totalizando 18 titulares e 18 suplentes, considerados como agentes públicos, definidos na Lei 8.429/92 e exercem função não remunerada de relevante interesse publico e valor social no âmbito da Política de Assistência Social. Os representantes da sociedade civil são eleitos a cada 2 anos através de processo eleitoral.

As entidades eleitoras/candidatas poderão se habilitar dentre as seguintes categorias:

- Entidades ou Organizações de Assistência Social
- Representações ou Organizações de Usuários
- Entidades ou Organizações de Trabalhadores do Setor

Deverão comprovar a sua atuação nas respectivas áreas em âmbito nacional, exercida direta ou indiretamente - há no mínimo 2 anos.

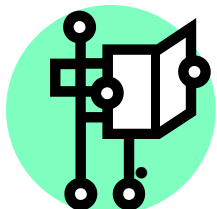
Para os seguimentos abaixo deverão atuar em 5 Unidades da Federação - Estados e em 2 Regiões Geográficas do País (norte, sul, leste, oeste, sudeste, centro oeste): a) Entidades e Organizações de Assistência Social e b) Entidades ou Organizações de Trabalhadores do Setor.

Para o segmento de: c) - Representantes ou Organizações de Usuários deverão atuar em somente em 2 Unidades da Federação - Estados

[Calendário](#)

- Habilitação das Entidades ou Organizações - 11/02/2008 a 10/03/2008
- Análise de Pedidos - 18/03/2008
- Publicação da Relação de Habilitados - 20/03/2008
- Pedidos de Recursos - 25/03/2008 a 27/03/2008
- Julgamento de Recursos - 11/04/2008
- Publicação do Edital com local e horário - 11/04/2008
- Assembléia - 17/04/2008
- Publicação dos Eleitos no Diário Oficial - 25/04/2008
- Posse dos Conselheiros Eleitos - 19/05/2008

Comissão Eleitoral / CNAS - Eleição 2008 - Secretaria Executiva do CNAS
Esplanada dos Ministérios - Bloco F
Edifício Anexo - Ala A, 1º andar - sala 121-CEP: 70.059-900 - Brasília - DF



AGENDA SOCIAL

Lembrete: Vamos ficar atentos!

31 DE JANEIRO -Data de entrega do Plano de Trabalho no INSS (para aquelas entidades que têm isenção da cota patronal)

30 DE ABRIL -Data de entrega de documentos e relatórios de Utilidade Pública Federal (renovação anual). *O cadastro eletrônico das entidades realizado "site" do MJ, tem apresentado problemas e recomendamos às entidades que entrem diariamente naquele serviço "on line" para completar o processo de prestação de contas.

30 DE ABRIL -Data da entrega de documentos (notas explicativas) e relatórios para a manutenção da isenção da cota patronal INSS.

31 DE AGOSTO -Renovação de matrícula em SMADS-Secretaria Municipal de Assistência Social (ou correspondente).

31 DE OUTUBRO -Renovação da Utilidade Pública Estadual.

Nos demais Órgãos, o registro / manutenção do certificado dependerá da data da concessão, lembrando:

- CMDCA - Renovação a cada 04 (quatro) anos, salvo condição especial, poderá ser antecipado (1 ou 2 anos)

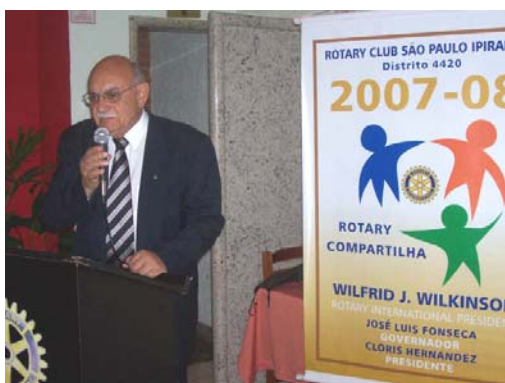
- CMAS/COMAS - Cada 03 (três) anos.

- CONSEAS e CNAS - Encaminhar documentação sempre que houver alteração estatutária e de Diretoria.

Quanto a estes conselhos, enviar documentação pelo menos 90 dias antes do vencimento.

Com relação aos registros de mérito social, esta Federação está à disposição para esclarecer dúvidas, orientar e propor "roteiros" para a elaboração do plano de ação e do relatório descritivo e quantitativo das. As entidades devem, porém, consultar periodicamente, o site dos órgãos de direito, que vem gradativamente padronizando a forma de prestação de contas indicando roteiros próprios.

INFORME DA CAPITAL



Nosso Presidente Guilherme Teodoro Mendes, em 30 de junho de 2008, assumirá a Presidência do Rotary Club de São Paulo Ipiranga - Distrito 4420.

Parabéns, Presidente!

O ano de 2008 promete...

INFORME DA SEDE

VAMOS INICIAR 2008 COM O PLANO DE TRABALHO EM DIA!! PARA A RENOVAÇÃO DA FILIAÇÃO Á FEBRAEDA, PEDIMOS QUE OS DOCUMENTOS SEJAM ENCAMINHADOS À SEDE ATÉ O DIA 16 DE MAIO. QUALQUER DÚVIDA QUANTO AOS DOCUMENTOS E RELATÓRIOS, PEÇA O CD-ROM EXPLICATIVO A NOSSA ASSISTENTE ADMINISTRATIVA.

HOMENAGEM



As áreas municipais do complexo viário situado no km 14 da Via Anchieta e Avenida do Taboão, no bairro Rudge Ramos, receberam o nome de 'Complexo Viário Plácido Quinzane' e 'Espaço de Proteção Ambiental Plácido Quinzane'. Além de ter atuado profissionalmente como bancário, empresário e corretor de imóveis, Quinzane sempre contribuiu de forma objetiva com diversos programas sociais da cidade. Foi um dos fundadores do Rotary Rudge Ramos e do CAMP (Círculo de Amigos do Menino Patrulheiro de São Bernardo do Campo), ocupando, inclusive, o cargo de presidente destas instituições. A colaboração de Plácido a nossa Federação e ao movimento do "patrulheirismo" não tem medida.

*"Homenagem merecida a um
HOMEM de muito valor.
Voluntário autêntico,
realizador, dedicado e amigo.
Imortalizado pelas suas
realizações, agora também
imortalizado pela lembrança
pública. Que Deus, nosso e
grande Arquiteto do universo o
guarde bem junto de si para
que olhe por nós."*

PAULO HADICH

*"A lembrança do Plácido poderá ser
transformada num exemplo, sugiro
que a FEBRAEDA promova dentre os
associados a verificação de qual
entidade poderia homenageá-lo
perpetuando seu nome."*

DORA SILVIA CUNHA BUENO

VISITA AO CAMP - CUBATÃO



Em 18 de março, participamos de reunião na sede do CAMP Cubatão, no intuito de acertar os detalhes do nosso "IV Encontro de Dirigentes e Técnicos". A recepção foi perfeita. Nos sentimos em casa e ficamos encantados com a organização e dedicação de todos - funcionários e dirigentes. Temos certeza que os trabalhos dos dias 04 e 05 de abril refletirão esse espírito! Veja outras fotos no nosso [site](#).

PARA REFLETIR...

*“Posso ter defeitos, viver ansioso e ficar irritado algumas vezes,
mas não esqueço de que minha vida é a maior empresa do mundo.
E que posso evitar que ela vá à falência.*

*Ser feliz é reconhecer que vale a pena viver, apesar de todos os desafios,
incompreensão e períodos de crise.
Ser feliz é deixar de ser vítima dos problemas e se tornar um autor da própria
história.*

*É atravessar desertos fora de si, mas ser capaz de encontrar um oásis no
recôndito da sua alma.*

É agradecer a Deus a cada manhã pelo milagre da vida.

Ser feliz é não ter medo dos próprios sentimentos.

É saber falar de si mesmo.

É ter coragem para ouvir um "não".

É ter segurança para receber uma crítica, mesmo que injusta.

Pedras no caminho?

Guardo todas, um dia vou construir um castelo..."

FERNANDO PESSOA

BOLETIM INFORMATIVO

“FEBRAEDA É NOTÍCIA”

Sede

Rua Clemente Pereira, 580

Ipiranga - São Paulo - SP

CEP:04216-060

Fone/fax: 11 - 6168-6214

e-mail: febraeda@febraeda.com.br

site: www.febraeda.com.br

Expediente:

2ª a 6ª feira - 8h00 às 17h00